**ПРОЕКТ**

**изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022-2025 гг.**

**Абзац 3 пункта 10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«Коллективный договора подписывается представителями Сторон после одобрения его на конференции коллектива работников учреждения образования. Делегаты выдвигаются от структурных подразделений учреждения образования, состав делегатов конференции утверждается решением Совета университета».

**Дополнить Коллективный договор пунктом 21.26:**

«21.26 Наниматель обязан освобождать работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с нанимателем не позднее чем за два рабочих дня до даты прохождения диспансеризации.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения на следующий рабочий день после прохождения диспансеризации».

**Пункт 3.1.6 Приложения №2 к Коллективному договору дополнить пунктом 3.1.6.1. следующего содержания:**

«3.1.6.1. Оказание материальной помощи одиноким родителям, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей – в размере 10 базовых величин включительно ежегодно.

Одинокими родителями признаются:

матери, не состоящие в браке, когда сведения об отце в записи акта о рождении ребенка произведена на основании заявления матери, не состоящей в браке;

родитель, не состоящий в браке, воспитывающий несовершеннолетнего ребенка, в случае если другой родитель умер, лишен родительских прав, признан недееспособным, объявлен умершим или признан безвестно отсутствующим;

не состоящие в браке усыновители или удочерители».

**Первый абзац пункта 18.19. Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«18.19. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска».

**Дополнить п.24.28 Коллективного договора вторым абзацем следующего содержания:**

«Предоставлять работникам Предприятия общественного питания, работающим на контрактной форме найма, дополнительный поощрительный отпуск в количестве до 5 дней. Дополнительный поощрительный отпуск предоставляется работнику в течение каждого года работы по контракту и присоединяется к трудовому отпуску».

**Пункт 3.1.9, 3.1.10 Приложения №3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:**

«3.1.9. статьи в периодических научных изданиях, включенных в перечень ВАК Республики Беларусь – до 1 (одной) базовой величины».

 «3.1.10. статьи в периодических научных изданиях, имеющие импакт-фактор, не равный нулю, согласно международным базам научных публикаций «Scopus» и «Webofscience» - до 14 (четырнадцать) базовых величин».

В перечне работников с ненормированным рабочим днем, согласно Приложения №12 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. исключить должность: «инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений Центра инженерного образования, охраны труда и промышленной безопасности ИДО».

В перечень работников с ненормированным рабочим днем, согласно Приложение №12 к Коллективному договору включить должности и дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в календарных днях:

«Инженер по ремонту оборудования, зданий и сооружений Центра инженерного образования. Продолжительность дополнительного отпуска – 3 календарных дня»

«Начальник отдела культуры и досуга молодежи. Продолжительность дополнительного отпуска – 3 календарных дня».

**Абзац первый пункта 24.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«24.1 Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, абзацам второму, четвертому пункта 7 ст.42 ТК производится с предварительного согласия Профсоюзного комитета. Срок получения ответа не может превышать 14 дней с момента получения уведомления Профсоюзным комитетом».

**Пункт 21.24 Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«21.24 Трудовой отпуск может быть разделен не более чем на три части, при этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

**Пункт 3.1.2 Приложения №2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:**

«3.1.2. Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка в размере 15 (пятнадцать) базовых величин включительно».

**Пункт 3.4 Приложения №2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:**

«3.4. В отдельных случаях, учитывая сложные жизненные обстоятельства, подтвержденные документально, может быть принято решение о выплате в размере до 20 (двадцать) базовых величин пенсионерам, последним местом работы которых был Университет, имеющим стаж работы в Университете как правило не менее 25 лет для женщин и как правило не менее 30 лет для мужчин (при наличии финансовых средств) за счет средств превышения доходов над расходами по внебюджетной деятельности».

**Пункт 6.2 Приложения 7 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:**

«6.2 Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка - в размере 15 (пятнадцать) базовых величин. Основание: заявление, копия свидетельства о рождении ребенка».

**Пункт 6.1 Приложения 7 к Коллективному договору дополнить п.п.6.1.1 в следующей редакции:**

«6.1.1 В исключительных случаях, учитывая сложность и продолжительность болезни – в размере до 20 базовых величин (включительно). Основание: заявление, копия медицинских, других подтверждающих документов».

**Пункт 4.2 Приложения 8 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:**

«6.2 Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка - в размере 15 (пятнадцать) базовых величин. Основание: заявление, копия свидетельства о рождении ребенка».

**Абзац 1 пункта 24.9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:**

«Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания. Работникам, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой ст.261(2) ТК».

**Дополнить Коллективный договор пунктом 21.28 следующего содержания:**

«Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение».

**Пункт 22 Коллективного договора дополнить пунктом 22.3 следующего содержания:**

«22.3 При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли и т.д. в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме».